

De vraag naar laaggeschoold technisch personeel blijft hoog

“Mbo’ers zijn hard nodig op de werkvloer”

Er dreigt een tekort aan gekwalificeerde jongeren die aan de personeelsvraag van bedrijven kunnen voldoen. Willy van der Griendt zit in het voorportaal. Ze voorkomt dat mbo-jongeren voortijdig uitvallen.

■ tekst Anke Hoets ■ fotografie XXXXXXXXX

Van der Griendt is twee dagen per week pluscoach op de afdeling Elektro van een Amsterdamse roc. Daar helpt ze 18- tot 23-jarigen van mbo 1 en 2 met sollicitatietrainingen. Een aantal van hen houdt ze binnenboord met één-op-één-begeleiding. “Het uitvalpercentage onder mbo’ers is hoog. Ze zijn vaak afgeleid door hun thuis situatie, verbaal zwak en hebben geen hoge pet op van zichzelf. Dat zit ze in de weg. Onterecht, want ze zijn hard nodig op de arbeidsmarkt.” De pluscoach denkt dat de jongeren een spilfunctie hebben en probeert ze daarvan te overtuigen.

Onderwijs en arbeidsmarkt

De aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt staat hoog op de agenda van de KvK. Uit onderzoek blijkt dat er in de metropoolregio Amsterdam tot 2016 vraag blijft naar werknemers met een lage onderwijskwalificatie, vooral in de technische vakken. Van der Griendt kijkt daar niet van op. Als zzp’er werkte ze jarenlang voor bedrijven die problemen hadden met de instroom van jongeren. Ze stimuleerde 14-jarigen om voor techniek te kiezen, vaak tevergeefs. “Je moet bij de wortel beginnen,

want tieners hebben al gekozen. Laat ze in het basisonderwijs knutselen. Door dingen aan te raken, weten ze hoe het voelt.” De talenten komen vanzelf bovendien, vermoedt Van der Griendt. “Het probleem is dat docenten vaak niet weten wat ze met techniek aanmoeten. Ze kunnen het onderdeel makkelijk omzeilen, omdat het in de Cito-toets niet duidelijk is omschreven. Ook het vmbo is er niet op ingericht, daar worden volledige technische afdelingen gesloten.” Van der Griendt pleit voor een snuffelstudie, een brede opleiding.

Bij de les

De deeltijd-zzp’er heeft een training ontwikkeld waarmee ze mbo’ers zelfvertrouwen leert krijgen en zich beter leert presenteren. Ze houdt de jongeren letterlijk bij de les door heldere afspraken te maken. “Ik vraag ze die per te mail te bevestigen, zodat er een soort contract is. In zeven stappen werk ik naar een sociale ontwikkeling toe. Ook haal ik regelmatig werkgevers voor de klas die vertellen hoe het toegaat in hun bedrijf.” De training werkt, zegt Van der Griendt. Ze wil die dit jaar gaan vermarkten en uitrollen naar mbo’s, hbo’s en reïntegratie-instanties. Haar inspiratie en



Willy van der Griendt begeleidt mbo-jongeren als pluscoach.

werkwijze haalt ze uit een andere, kleurrijke carrière. Eind vorige eeuw stond ze jarenlang op de bühne als zangeres en actrice. Ze gaf presentaties en sprak commercials in. “Ik weet wat toneelspelen en presenteren is. Toch draait mijn training minder om uiterlijk vertoon. Ik versterk vooral de innerlijke overtuiging van jongeren dat ze iets kunnen en waard zijn.” ■ info@willyvanderriendt.nl

KvK-info

Op www.kvk.nl/amsterdam2012 kunt u het rapport De Toekomst van de arbeidsmarkt in de metropoolregio Amsterdam downloaden. Op onze website vindt u meer informatie over onderwijs en arbeidsmarkt.